












N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				68,00	0,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				8,00	0,00		
	AZ_A5_246	Creazione di un DataBase unico Aziendale e definizione di reportistica standard per la gestione del personale. % di realizzazione		>= 100	8	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche				42,00	0,00		
	AZ_A6_025	Definizione e nomina organismi del Dipartimento. Adozione documento di formalizzazione. % di realizzazione.		>= 100	8	0		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	AZ_A6_026	Valutazione preliminare clima interno (ultimo a disposizione) e altre fonti disponibili producendo un documento con le azioni di miglioramento da attuare entro la fine dell'anno. Il documento va prodotto entro il 1° ottobre. % di realizzazione		>= 100	15	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_027	Avvio attuazione delle azioni di miglioramento individuate nel documento di analisi. % di realizzazione		>= 100	15	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_028	Stesura documento per la definizione delle funzioni di coordinamento in relazione alle attività di assistenza alla persona. % di realizzazione		>= 100	4	0		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				18,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	97,54	>= 95	15	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>= 3,01	3	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale

N - Dipartimento Delle Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			8,00	0,00		
B3		Formazione			8,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	8	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			7,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			7,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>= 95	7	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			17,00	0,00		
D1		Costi			17,00	0,00		
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		= 100	7	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	10	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane